



Réseau National
des Entreprises
d'Entraînement ou
Pédagogiques®
R.E.E.P. Euro Ent'Ent

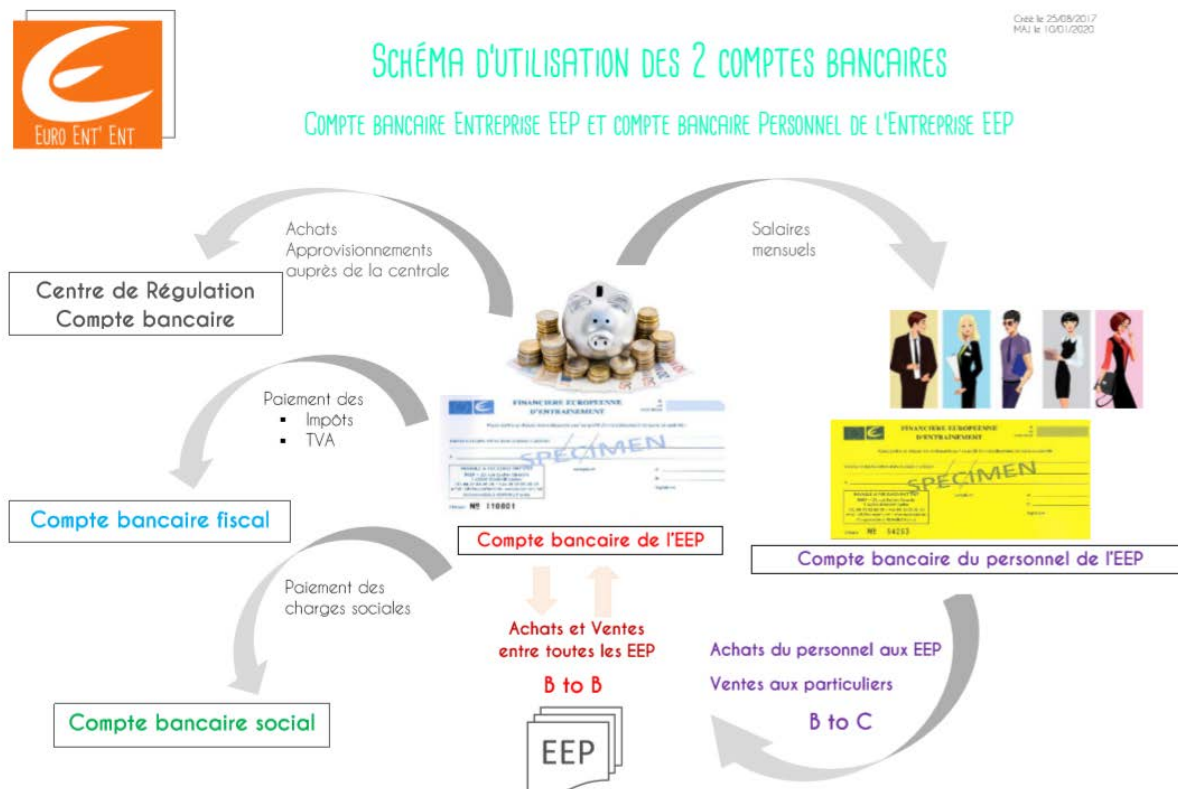
Crée le 22 avril 2020
Mis le 22 avril 2020

Organiser les achats dans l'EEP :

Achats personnels et Achats d'entreprise, tableau des achats personnels ou d'entreprise.

Comment la centrale peut aider à renforcer la trésorerie des EEP pour permettre une simulation des salaires récurrente et donc des achats personnels plus conséquents.

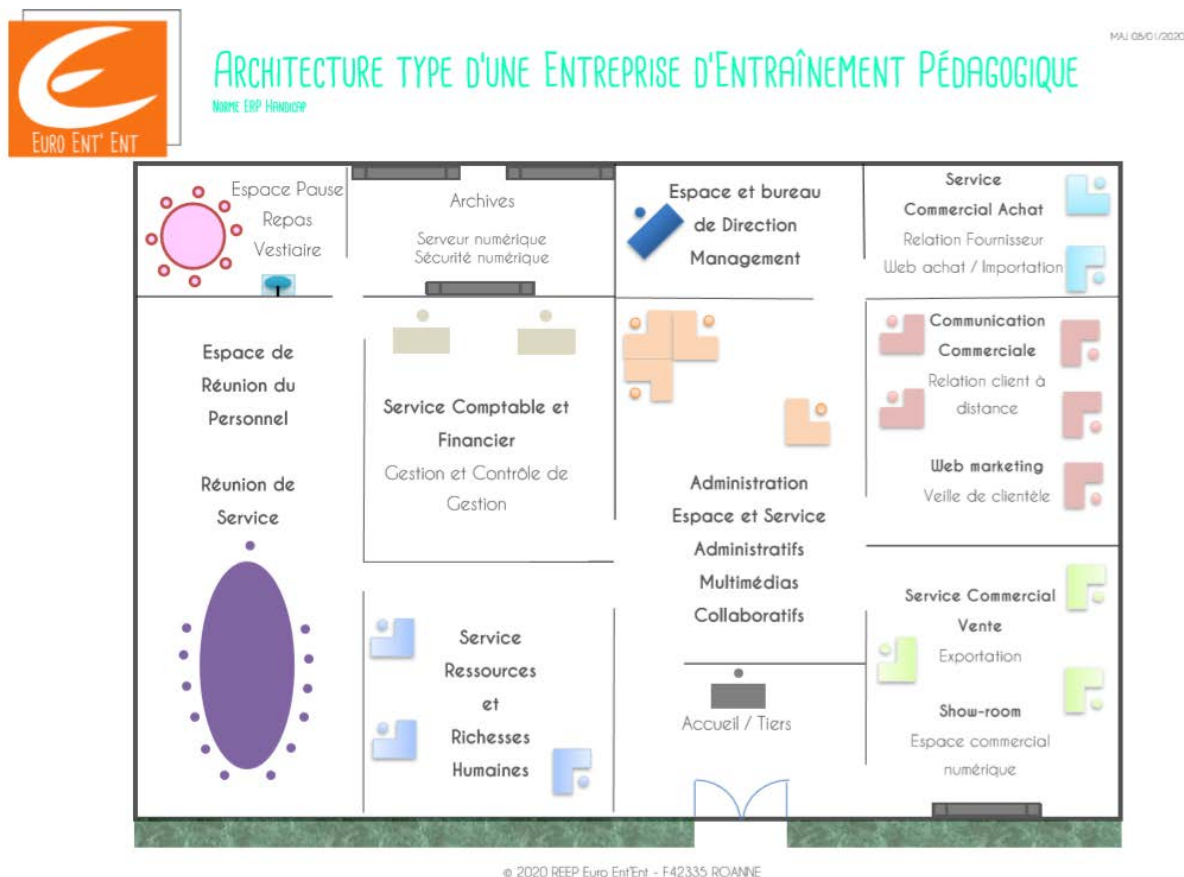
Schéma des mouvements bancaires au sein du REEP



Achats pour le compte de l'EEP

L'EEP représente les bureaux tertiaires d'une PME/PMI. A ce titre elle doit simuler la propriété ou la location de ses bureaux et le renouvellement du contexte mobilier et matériel, -architecturé en poste de travail-, de formation et de travail des stagiaires, ainsi actifs au sein des bureaux d'un siège social de PME PMI.

(C'est par hypothèse pédagogique ce contexte de bureaux que doit représenter chaque décor chaque d'EEP).



L'espace de l'EEP doit ainsi être connu.

L'EEP doit avoir et tenir des plans – architecture et ergonomie des locaux, plan de sécurité, plan d'évacuation, plan ERP, Document unique d'évaluation des risques professionnels... – utiles à définir aussi des clefs de répartition de certaines charges (chauffage, climatisation, frais d'entretien, nettoyage ...) et utile aussi à appliquer dans l'espace ses politiques internes de développement durable (gestion des fluides, économie des consommations des énergies réglementées (i.e. chauffage, chauffage, ventilation, eau chaude sanitaire, éclairage...), optimisation de la lumière naturelle, mise en place de volets d'isolation thermiques aux fenêtres et portes, maîtrise des énergies liées à l'immobilier (i.e. ascenseur) et de l'énergie nécessaire à l'activité de l'occupant (alimentation énergétiques des machines...).

Le décor matériel et mobilier de l'EEP doit ainsi être connu.

Au sein de ce décor, l'EEP doit définir puis tenir un inventaire de ses biens. (Inventaire physique, inventaire comptable) utile à définir la valeur comptable des actifs, des stocks, les valeurs d'assurance... Ce qui permet de prévoir les amortissements, les renouvellements, l'obsolescence de ses biens... et donc une politique et une anticipation des achats matériel et mobilier auprès d'autres EEP fournisseurs de ces articles.

Pour évaluer ou matérialiser cet inventaire, l'EEP peut commencer par demander au service comptable du centre de formation ou du lycée qui l'héberge photocopie des factures réelles qui la concerne. Puis imaginer à partir de ces factures, rechercher au sein du réseau les EEP fournisseurs qui permettront de les reproduire.

De même, l'EEP peut s'appuyer sur la comptabilité réelle de son entreprise marraine pour apprécier tant un modèle d'inventaire, qu'un modèle de budget d'achats et de charge matérielles, mobilières et immobilières ; que le détail de ces charges et achats, pour ensuite chercher à les reproduire au sein du REEP. (B to B)

Achat et simulation des immobilisations

(Certaines immobilisations sont parfois comptabilisées comme Apports en nature au capital de l'EEP)

Les murs de l'EEP, les constructions, bureaux, salle de réunion, magasin ou show-room. (Magasin, vitrine, show-room sont des éléments de décor utiles pour les formations commerciales. La présence d'échantillons de ce que devrait être la production simulée de l'EEP, participe à l'acceptation et la crédibilité de la simulation pédagogique et ils permettent aussi de mettre en valeur les produits des entreprises marraines.)

Installation technique, matériel et outillage : Standard téléphonique, serveur informatique

Matériel industriel, outillage industriel.

Installation générale, agencement, architecture de l'EEP : Espace et banque d'accueil, stand parapluie, show-room, agencement d'une partie boutique magasin école au sein de l'EEP

Matériel de transport : voiture, camion, fourgon, remorque, transpalette,

Matériel de bureau et matériel informatique : portable, tablette,

Mobilier : de bureau, de chantier

Cheptel : animalerie

Emballage récupérable : palette, conteneur, tonneaux... et emballage consigné associé à la pédagogie d'une démarche de développement durable.

Les machines de production : cas où l'EEP simule une production avec un atelier, un bureau d'étude....

Les machines de travail : ordinateurs, imprimantes, scan, photocopieur, matériel de téléphonie. *Nous restons dans l'idée des machines de travail des services tertiaires du siège social d'une PME/PMI*

Achats stockés de matières premières et fournitures (compte 601) : *si l'EEP simule une production, donc simule disposer aussi de locaux de production (Ateliers, entrepôts...).* *Si l'EEP est détaillante, elle justifie d'un approvisionnement auprès d'une EEP grossiste.*

Achat stockés d'autres approvisionnements (compte 602) : *utile à la fabrication. Par exemple vêtement de travail, masques et vêtement de protection*

Produit d'entretien stockés : produits d'hygiène et de nettoyage biodégradable associé à la pédagogie d'une démarche de développement durable.

Fournitures de bureau stockées : gestion de stock qui entre dans les compétences attendues d'une assistante administrative

Les emballages stockés : pour emballer chaque produit vendu, puis l'emballer pour son expédition

Achats et simulation des charges non stockées Achats non stockés (compte 606) :

Nous allons lister les achats nécessaires à EEP et proposer pour chacun une ou des EEP potentiellement fournisseurs

Eau, énergie, : pour l'électricité contacter notamment l'EEP Green Energy, pour l'eau le REEP adresse une facture semestrielle
Entretien : des bureaux, du matériel
Petit équipement : EEP Com'1 Clic, AZ Formation
Fournitures administratives : EEP Activ Service, Alpha distribution...
Location immobilière : le REEP adresse une facture mensuelle, sinon voir l'EEP Eco@zur
Location matérielle : EEP Décor@moi, Florilège, Cera design, Garden Cie, Gret'Art, les Douceurs vendéennes, Seeling Point, Ans 12, Novodesk
Entretien et réparation : EEP E.copieur, Garonne Sécuricom Club, Connectanoo, Arve Sécurité Mont Blanc, Novodesk
Maintenance : EEP E.copieur, Garonne Sécuricom Club, Connectanoo, Arve Sécurité Mont Blanc
Prime d'assurance : EEP Odysseine
Documentations générales : EEP Activ'Service, l'Orange Bleue
Documentations techniques : EEP Activ'Service, l'Orange Bleue
Frais de colloques, séminaires, conférences : EEP Eco@zur, Bruyeres Manager Coaching, S3M
Personnels extérieurs à l'entreprise : EEP Need a Job, Euro Centre Intérim, Activ'Eure, Prestazen
Intérimaires (pour les inventaires, congés d'été, période commerciale, salon, travaux ponctuels chauffeur, jardinier)
EEP Need a Job, Euro Centre Intérim, Activ'Eure, Prestazen
Courtiers : EEP Activ'Eure
Transitaires : EEP Stock'R
Affacturage : EEP Activ'Eure
Honoraires : EEP Paie Lyon Métropole, Prestazen
Publication : EEP Activ'Service, Tropicale réunion, Cinala
Publicité : EEP Tropicale réunion, Cinala
Relations publiques : EEP Bruyeres Manager Coaching, S3M , Chant'Azur, OZ l'événement, Sarth'Elan
Transport de biens et transports collectif du personnel : EEP OcciVeep
Transports sur achats : EEP Id Transtock, Maine Transport Express, Suppli'Gen, Stock'R
Transports sur ventes : EEP Id Transtock, Maine Transport Express, Suppli'Gen, Stock'R
Déplacement, missions, (VRP, commerciaux...) : EEP OcciVeep, Tropicale Réunion
Réception : EEP Fraicheur en part Traiteur, Cera Design, le P'tit creux, OZ l'événement, Sarth'Elan
Voyage, déplacement, réception : EEP OcciVeep, Dessine-moi un voyage, L'Eure du Temps, OcciVeep, Odysseine
Frais postaux : EEP Fil a Fil
Services bancaires : le REEP facture 2 euros de frais mensuels de tenus de comptes et des frais et agios.

Achats pour le compte des salariés

Chaque stagiaire en formation en EEP est assimilé à un salarié. Il se voit ainsi proposé un salaire, contrepartie de son travail au sein de l'EEP. Ce salaire est à dépenser par des achats « dit personnels » faits auprès des EEP du REEP, à partir et par débit du « compte bancaire dit du Personnel ». (B to C) **voir Schéma des mouvements bancaires**

Le salarié est déclaré DPAE. Il signe un contrat de travail. Il passe une visite médicale d'embauche qui valide son aptitude au travail. L'EEP au sein de son service RH, lui propose soit un contrat CDI, CDD, contrat aidé... Tout type de contrat peut être imaginé (apprentissage, vacation, auto-entrepreneuriat, détachement, poste à l'étranger...).

Tout salarié est inscrit au Registre du personnel, mentionné dans l'organigramme. Il bénéficie des avantages sociaux de l'entreprise (Accord d'entreprise ou accord selon la branche professionnelle dont relève l'EEP selon son activité) telle que mutuelle, ticket restaurant, comité d'entreprise, véhicule de société.... PEE, PERCO, intéressement.

Le salaire est mensuel ou horaire, imaginé sur la base du SMIC ou des minima prévus par la convention collective applicable à l'EEP.

Le salarié reçoit un salaire qui peut évoluer selon les postes successifs qu'il occupe et les responsabilités acquises (Augmentation de salaires, primes, avantages en nature, statut cadre). (Les Fiches de paie mentionnent qu'elles sont fac-similées et le REEP recommande de tronquer le n° SS des personnes nommément désignées.)

Le stagiaire doit dépenser son salaire durant sa formation par des achats dit personnels. Il peut aussi épargner au fil des mois pour des achats conséquents (voyage, voiture). Il achète soit seul en tenant un budget de ses dépenses, soit collectivement, si l'EEP imagine un groupement salarial ou une coopération salariale d'achats -alors collectifs- par son personnel.

L'objectif de ses dépenses personnelles est de financer les EEP qui vendent aux particuliers. (B to C)

La direction et l'équipe enseignante de l'EEP apprécient ainsi l'intérêt des exercices et des contextes pédagogiques suivants, notamment pour des stagiaires de bas niveaux, allocataires du RSA, primo accédant à l'emploi, ou lycéens... :

-La tenue d'un budget personnel (sur Excel, tableau des ressources, -salaire brut, salaire net, autres ressources -, tableau des dépenses, économie de dépenses, analyse du solde et conséquences).

-La compréhension du budget. (Les réponses à apporter aux déséquilibres observés. (Economie, substitution de dépenses, (cantine, prêt de véhicule...) Report de dépenses, recherche de ressources complémentaires (aides sociales...), dépenses partagées (colocation, covoiturage...)). Apprendre à lisser et tenir ses ressources et ses dépenses sur 31 jours. Encouragement à gagner plus que ce qu'on dépense, donc à s'investir dans une formation, à savoir mieux vendre ses compétences, à apprécier une mobilité professionnelle ponctuelle ou durable vers de meilleurs salaires, à se projeter à partir de son budget à une projection de budget à 2 ans, à 5 ans, à apprécier les notions d'épargne, d'emprunt à la consommation...).

-Introduction à l'économie, notamment par effet de multiplication au sein de l'EEP (mon budget x 15 stagiaires x 12 mois = Budget d'une collectivité, Notion de kilo euro, coût social d'un treizième mois dans une EEP...)

A partir de son budget personnel -que le stagiaire maîtrise-, et par effet de multiplication, le stagiaire peut imaginer le budget salarial annuel nécessaire pour son EEP et demain son entreprise.... Découvrir et apprécier le coût du travail, et la valeur de son travail. S'investir et apprécier sa valeur. Apprécier comptablement un projet de création d'activité comme autoentrepreneur...

Comment dépenser son salaire

-Soit librement : sous forme d'achat plaisir, de confort, de sécurité (voyage, parfum, luxe...). Le stagiaire va traditionnellement rechercher ce qu'il n'a pas, ce qui lui manque, ce qu'il ne s'offre pas dans sa vie réelle, et exprimer par ses achats ses envies et ses désirs.

-Soit en fonction de ses expériences ou habitudes personnelles de dépenses. Il reproduit alors ses dépenses de ménage ou de particulier au sein du REEP. Il peut alors analyser ses achats et apprécier leur valeur au regard d'un budget ou d'une ressource unique mensuelle (poids, minoration et majoration de certains achats tel que ceux de téléphonie, de tabac, de transport... sur son budget personnel ; et apprécier leur conséquence ou correction)

-Soit ses dépenses personnelles peuvent être guidées en fonction des données moyennes de consommation des ménages, commentée alors en EEP, tel que connues via le site INSEE : <https://www.insee.fr/fr/accueil>

Consommation des ménages

Dépense de consommation finale des ménages : recouvre les dépenses effectivement réalisées par les ménages résidents pour acquérir des biens et des services destinés à la satisfaction de leurs besoins.

Les produits correspondants ne sont pas stockés, mais considérés comme consommés au moment de leur achat, même s'ils sont durables (voitures, électroménagers, meubles, etc.). La dépense de consommation finale des ménages inclut la part des dépenses de santé, d'éducation, de logement, restant à leur charge, après remboursements éventuels. Elle inclut également les loyers imputés qui sont représentatifs des services de logement produits par les propriétaires qui occupent leur propre logement.

Consommation des ménages par fonction

	Consommation en milliards d'euros	Variation annuelle en volume en %			Poids dans la valeur de la consommation effective en %	
		2016	2017	2018	2008	2018
Alimentation et boissons non alcoolisées	162,2	1,1	0,4	-0,7	9,9	10,0
Produits alimentaires	148,0	1,1	0,2	-0,9	9,1	9,1
dont : pain et céréales	27,5	3,2	3,3	2,0	1,5	1,7
viandes	36,4	-1,0	-1,5	-2,4	2,4	2,2
poissons et fruits de mer	8,5	-2,2	-3,8	-3,4	0,6	0,5
lait, fromages et oeufs	20,9	0,4	0,5	0,1	1,4	1,3
fruits et légumes	33,0	3,4	-0,3	-2,5	1,8	2,0
Boissons non alcoolisées	14,2	1,3	2,7	1,4	0,8	0,9
Boissons alcoolisées, tabac et stupéfiants	46,0	0,0	-0,8	-3,8	2,6	2,8
dont : boissons alcoolisées	21,1	0,8	0,0	-0,9	1,2	1,3
tabac	21,6	-1,0	-2,1	-7,6	1,2	1,3
Articles d'habillement et chaussures	44,9	-0,5	1,4	-2,6	3,4	2,8
Logement, chauffage, éclairage	325,0	1,4	0,7	1,4	19,0	20,0
dont : location de logement	235,2	1,2	1,3	2,1	13,6	14,4
chauffage, éclairage	52,8	3,5	-1,7	-1,7	3,2	3,2
Équipement du logement	58,8	2,2	2,1	0,3	4,0	3,6
Santé	49,2	2,0	-1,3	1,1	3,1	3,0
Transport	173,8	4,0	3,6	1,6	10,8	10,7
dont : achats de véhicules	43,8	7,9	4,5	0,8	2,8	2,7
carburants, lubrifiants	41,3	1,9	-0,3	0,0	2,8	2,5
services de transports	30,0	1,7	3,9	1,6	1,7	1,8
Communications	29,4	0,0	2,9	2,8	2,5	1,8
Loisirs et culture	97,8	1,6	1,6	1,5	6,8	6,0
Éducation	5,9	1,0	6,9	-0,2	0,3	0,4
Hôtels, cafés et restaurants	93,5	2,0	5,3	4,3	5,0	5,7
Autres biens et services	150,4	-0,4	2,6	0,5	10,2	9,2
dont : soins personnels	30,9	2,0	0,3	-0,6	1,9	1,9
assurances	52,0	-0,9	3,7	-0,2	3,3	3,2
Correction territoriale	-17,1	-23,1	30,9	-1,5	-1,3	-1,1
Dépense de consommation des ISBLSM¹	48,7	1,6	1,5	1,3	2,6	3,0
Dépense de consommation des APU²	360,3	1,9	1,6	0,8	21,2	22,1
dont : santé	165,5	3,9	3,2	1,9	9,4	10,2
éducation	101,5	0,9	0,2	0,6	6,2	6,2
Consommation effective des ménages	1 628,8	1,8	1,4	0,9	100,0	100,0

1. Institutions sans but lucratif au service des ménages.

2. Dépenses de consommation des administrations publiques en biens et services individualisables.

Source : Insee, comptes nationaux, base 2014.

Évolution de la dépense et du pouvoir d'achat des ménages de 1960 à 2018



1. Évolution déflatée à l'aide de l'indice du prix des dépenses de consommation finale des ménages.

2. Évolution déflatée à l'aide de l'indice du prix des dépenses de consommation non « pré-engagées » des ménages.

Champ : ménages y.c. entreprises individuelles.

Source : Insee, comptes nationaux, base 2014.

Dépense de consommation des ménages par fonction de consommation dans quelques pays de l'UE en 2017

	Allemagne	Espagne	France	Italie	Royaume-Uni
Produits alimentaires et boissons non alcoolisées	10,6	12,3	13,3	14,2	8,2
Boissons alcoolisées, tabac et narcotiques	3,2	3,6	3,7	4,1	3,3
Articles d'habillement et articles chaussants	4,8	4,4	3,8	6,1	5,5
Logement, eau, électricité, gaz et autres combustibles	23,5	21,7	26,2	23,3	26,7
Aménagement, équipement ménager et entretien courant de la maison	6,8	4,3	4,8	6,2	5,2
Santé	5,2	4,1	4,8	3,5	1,9
Transports	14,7	11,6	13,6	12,3	13,2
Communications	2,9	2,6	2,4	2,3	1,9
Loisirs et culture	9,2	7,4	7,8	6,7	9,8
Enseignement	0,9	1,8	0,5	1,0	1,8
Restaurants et hôtels	5,5	16,8	7,3	10,3	9,6
Autres biens et services	12,7	9,5	12,4	9,9	12,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Eurostat (extraction du 27 août 2019).

Voir enfin le tableau Excel proposé avec l'exemple d'un budget sur la base du Smic mensuel net en 2020

Comment une EEP achète aux autres EEP

Soit sous la forme **d'achats spontanés, libres**. Toutefois les achats EEP doivent être logique car à priori utile à l'EEP (approvisionnement...). Il faut que le stagiaire comprenne et puisse expliquer les achats ou ceux qui lui sont soumis, même si ceux-ci sont accessoire ou ne relèvent pas d'une nécessité logique (exemple achat d'un bouquet de fleurs décoratives chaque semaine, achat de friandises à disposition sur une banque d'accueil, achat d'articles de décoration des bureaux... qui relèvent d'un libre choix plus que d'une nécessité économique d'approvisionnement).

Soit sous la forme **d'achat nécessaires à l'approvisionnement**, à une simulation des charges, à un renouvellement programmé.

Selon soit un **budget prévisionnel de charges de l'EEP**, donc un budget à suivre, défini par le service comptable de l'EEP. Ce budget sera affiné mois après mois. L'EEP dépense selon une sortie de trésorerie ainsi estimée.

Charges annuelles d'EEP

Loyer immobilier	Services bancaires
Charge locative	Entretien matériel
Eau	Fournitures administratives
Gaz	Fournitures de bureau
Electricité	Papeterie, publication, documentation
Fluide	Abonnement professionnel
Entretien nettoyage immobilier	Equipement numérique
Poste frais postaux	Licences, marques, brevet
Assurance	Location matériel (machine à affranchir, photocopieur...)
Approvisionnement	Matériel de sécurité Alarmes, extincteurs
Transport expédition	Gardiennage
Emballage	Formation professionnelle
Salaires	Honoraire
Missions et déplacement direction	-Expert-comptable
Mission du personnel	-Commissaire aux comptes
Réception restauration	-Avocat (procès-verbaux AG et CA)
Téléphonie	.../...
Frais Internet	

Selon parfois une **logique de stock** permanent ou inversement une politique de flux tendu, pour les achats dits stockés. Notamment pour les EEP qui vendent au détail des marchandises achetées en gros. (via des EEP grossistes ou le service CRE du REEP)

Selon des **contrats de réciprocité** signés entre EEP (*oui s'ils obéissent alors à une logique démontrée*)

Les achats aux autres EEP françaises ou étrangères se font enfin selon les contenus d'enseignement et l'expérience acquise par le ou les stagiaires acheteurs (**Service Achat de l'EEP, relation fournisseurs, service importation...**)

- De gré à gré sur catalogue ou publicité ou offre reçue spontanément, ou sollicitée par mail ou appel préalable
- De gré à gré à partir des sites internet des EEP (**méthodologie d'une recherche extranet, en ligne, recherche pages jaunes, analyse et pertinence des mot clef utilisés...**)
- De gré à gré sur offres ponctuelles (**soldes, publicité commune portée par le REEP ...**)

- Sur marché négocié, reconduit par période successives (abonnement) (par exemple location d'un photocopieur négocié avec l'EEP E.copieur)
- Sur devis accepté à partir de l'expression préalable d'un besoin formulé auprès d'une EEP
- Sur négociation suite à un devis reçu à partir de l'expression d'un besoin formulé
- Sur négociation suite à un besoin exprimé par un appel d'offre, diffusée auprès d'EEP de manière ouverte ou fermée, au niveau régional, national ou international...

Les EEP recherchent leurs fournisseurs et achètent alors prioritairement aux EEP françaises de métropole et des DROM.
A ce titre la centrale du REEP a construit en 2008 un tableau proposant une cohérence d'achats entre EEP, avec un objectif estimé de CA minimum pour chacune des EEP françaises d'environ 300 000 € par an.

Par défaut de trouver en France les produits ou prestations qu'elles recherchent, les EEP françaises sont inviter à les rechercher auprès des EEP étrangères, fournisseurs du reste du monde (*maîtrise de l'anglais, incoterms...*)

Enfin et par défaut de trouver un fournisseur, les EEP françaises peuvent acheter à la Centrale du REEP, via son service CRE – Centre de Régulation des Echanges –, selon des modalités de commandes en ligne.

Voir et appliquer les modalités en ligne sur extranet du CRE



Pour booster certaines ventes et communiquer sur certains produits observés comme manquants au sein du réseau, le REEP peut également initier, porter ou encourager des procédures ou propositions d'appels d'offre d'achats sur des biens, prestations ou marchandises inexistants ou disparus.

Il encourage alors l'émergence de nouveaux produits ou services, de nouvelles offres commerciales ou la proposition de la part des EEP existantes, d'étendre et élargir leurs offres commerciales traditionnelles.

Comment la centrale peut aider à renforcer la trésorerie des EEP pour permettre une simulation des salaires récurrente et donc des achats personnels plus conséquents.

- En abondant à l'ouverture de chaque EEP, son capital social initial. (Pour un capital social moyen de 100 000 euros, c'est environ 11 000 000 d'euros qui devraient activement circuler au quotidien entre les 110 EEP françaises).
- En attribuant des subventions au démarrage des EEP
- En validant au cas par cas des Augmentations de capital justifiée
- En attribuant individuellement ou collectivement ou une ou toute EEP des Subventions ponctuelle
- En acceptant de manière justifiée des Remises à zéro de solde bancaire négatif
- En acceptant la Redéfinition annuelle du budget de certaines EEP et de leur capital (*Exemple appliqué à des EEP scolaires à la rentrée de septembre*)
- En proposant des Appel d'offre financés par le REEP
- Enfin, en proposant des Commandes ou Achats annuels assumés et organisés par la centrale, auprès de toutes EEP françaises, pour 250 000€ par an.

Ce qui assurerait à chaque EEP un CA minimum de 250 000€ de commandes, base comptable en contrepartie de laquelle toute EEP s'engagerait à la simulation, au moins ponctuelle, de paies, pour tout son personnel.
(Soit smic brut 2020 de 1540 euros x 12 mois x environ 14 stagiaires payés par mois par EEP).

Cet abondement financier salarial justifierait pour chaque stagiaire la nécessité d'achats personnels aux autres EEP actives en B to C. Toute EEP serait invitée à apprécier double offre commerciale catalogue entreprise BtoB et catalogue particulier BtoC.

Pédagogiquement, toute EEP pourrait proposer l'apprentissage des paies sur son bassin d'emploi et se valoriser auprès des prescripteurs, financeurs et employeurs. (A défaut les paies seraient sous-traitées à d'autres EEP (convention et achat de prestations inter EEP)).

C'est alors 25 000 000 € de plus qui devraient activement circuler au quotidien entre les 110 EEP françaises).